**JONAVOS RAJONO JAUNIMO VISUOMENINIŲ ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA**

**,,APSKRITAS STALAS“**

****

**STRATEGIJA**

**2018-2020 m.**

**Jonava**

**2016**

 Jonavos rajono jaunimo visuomeninių organizacijų sąjunga ,,Apskritas stalas‘‘ VšĮ Registrų centre buvo įregistruota 2007 m. Spalio mėn. 9d., dok. Nr. 111287 ir gavo juridinio asmens kodą – 301150931.

  Neformalioje aplinkoje Jonavos rajono jaunimo visuomeninių organizacijų sąjunga ,,Apskritas stalas‘‘ sutrumpintai yra vadinama **JonAS.**

**JonAS vizija** – Jonava – Lietuvos jaunimo sostinė!

**JonAS misija** – vienyti jaunimo organizacijas, siekiant atstovauti Jonavos rajono jaunimą ir kryptingai vystyti regioninę bei nacionalinę jaunimo politiką.

**JonAS veiklos kryptys:**

* Jonavos rajono jaunimo organizacijų ir su jaunimu dirbančių organizacijų atstovavimas;
* Jonavos rajono jaunimo organizacijų pažinimas ir su jaunimu dirbančių organizacijų potencialo stiprinimas;
* Jonavos rajono jaunimo organizacijų ir su jaunimu dirbančių organizacijų jungtinės veiklos skatinimas ir koordinavimas;
* Bendradarbiavimas su jaunimu dirbančiomis organizacijomis ir institucijomis, siekiant Jonavos rajono jaunimo politikos integralumo.

**JonAS ilgalaikiai tikslai:**

**1. JonAS narių ir jaunų žmonių atstovavimas**

1.1.1 strateginio laikotarpio periodu parengti tyrimus, susijusius su jaunimo padėtimi rajone bei mieste, siekiant tinkamo jaunimo politikos vystymo Jonavos rajono savivaldybės strategijos formavime bei įgyvendinime;

1.1.2. remiantis gautais duomenimis teikti bent du pasiūlymus per metus regioninės ir nacionalinės jaunimo politikos vystymuisi;

1.2. Dalayvauti kitų jaunimo ir nevyriausybinių struktūrų veiklose vietiniu, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmeniu:

1.2.1. dalyvauti JRD ir LiJot renginiuose bei iniciatyvose;

1.2.2. dalintis gerąja patirtimi bei bendradarbiauti su ne mažiau 3 RJOT;

1.2.3. per JonAS deleguotus atstovus dalyvauti savivaldybės jaunimo reikalų taryboje, VVG, įvairiose komisijose ir teikti joms pasiūlymus.

**2. JonAS i narių organizacijų pažinimas ir potencialo stiprinimas**

2.1. Pagal poreikius vykdoma Jonavos rajono jaunimo ir jaunimo organizacijų situacijos analizė ir identifikuojami jų poreikiai;

2.1.1. siekti bendradarbiavimo su  naujomis jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis,  įtraukiant jas į JonAS veiklą;

2.1.2.vykdyti individualius susitikimus su organizacijomis narėmis;

2.2. parengti ir įgyvendinti nuolatinę JonAS narių kvalifikacijos kėlimo sistemos metodiką;

2.2.1. kasmet įgyvendinti mokymų ciklą JonAS narėms, pagal jų poreikių analizę (nemažiau kaip 2 mokymai/ seminarai per metus);

2.2.2. kasmet į JRT, LiJOT ar kitų jaunimo nevyriausybinių organizacijų mokymus išsiųsti nemažiau kaip 5 jaunimo organizacijų vadovus ar lyderius;

2.3. sukurti erdvę JonAS narių tarpusavio bendradarbiavimui, gerosios patirties sklaidai ir bendruomenės stiprinimui;

2.3.1. siekiama išnaudoti narių potencialą, skatinti gerosios patirties sklaidą tarp Jonavos rajono jaunimo ir su jaunimų dirbančių organizacijų;

2.3.2. skatinti JonAS organizacijas narias vykdyti bendras iniciatyvas.

**3. JonAS ir jos narių veiklos viešinimas, visuomenės informavimas, siekiant gerinti jaunimo įvaizdį.**

3.1. Sukurti bendrą JonAS įvaizdžio standartą ir jo laikytis;

3.1.1. JonAS vardo sukūrimas ir palaikymas (apranga, logotipo viešinimas, siuvenyrų kūrimas);

3.1.2. internetinės svetainės sukūrimas ir prieinamumas visoms narėms organizacijoms;

3.2. glaudžiai bendradarbiauti su vietos žiniasklaida turint informacinius partnerius;

3.2.1. surasti bent 1 informacinį partnerį, kuris užtikrintų informacijos sklaidą rajone;

3.2.2. ieškoti inovatyvių informacijos sklaidos būdų;

3.3. biure turi būti RSV koordinatoriaus ir savanorių komanda;

3.3.1. įtraukti rajono politikus į JonAS įvaizdžio gerinimą.

**4. Integralios jaunimo politikos įgyvendinimas Jonavos rajone, skatinant tarpinstitucinį bendradarbiavimą.**

4.1. Bent kartą per metus inicijuoti susitikimus su institucijomis, dirbančiomis su jaunimu, su tikslu įgyvendinti integralią jaunimo politiką (JRSJRT);

4.2. Organizuoti Jonavos jaunimo fondo įsikūrimą, remiamą Jonavos verslininkų bei fizinių asmenų.

**5. Stiprinti JonAS valdymo  struktūrų dirbančių su jaunimu kompetencijas, veiklumą, produktyvumą bei finansinį stabilumą.**

5.1. Veikianti biuro komanda, turinti pareigas ir jas atliekanti jas kompetetingai ir motyvuotai;

5.2 JonAS struktūros dalyvauja seminaruose, mokymuose, nuolatos tobulėja;

5.4. teikti paraiškas finansavimui gauti į Lietuvos bei užsienio fondus.

**6. Sukurti organizacijų narių vertinimo metodiką, kuri padėtų identifikuoti problemas ir atskleisti su jaunimo susijusią esamą situaciją rajone.**